

Článek 10

Smluvní mzda a smluvní mzdový tarif

1. Smluvní mzdou se pro účely této smlouvy rozumí základní měsíční mzda a prémiová sazba za prémiové období, sjednaná ve smlouvě o individuálních mzdových podmínkách. Smlouvu o individuálních mzdových podmínkách lze sjednat s náměstký ředitele s. p., řediteli o. z. a náměstký ředitele o. z. Okruh zaměstnanců, se kterými lze sjednat smlouvu o individuálních mzdových podmínkách, může být rozšířen na základě rozhodnutí ředitele s. p. nebo ředitele o. z. Manažerská smlouva ředitele s. p. se řídí § 113 odst. 2 ZP.
2. Smluvním mzdovým tarifem se pro účely této smlouvy rozumí hodinový nebo měsíční mzdový tarif, jehož výše přesahuje horní hranici příslušného stupně mzdového tarifu sjednanou v této smlouvě, který je sjednán ve smlouvě (dohodě) uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.
3. Smluvní mzda a smluvní mzdový tarif mohou být sjednány pouze na dobu určitou, a to nejdéle do konce kalendářního roku.
4. Smluvní mzdu sjednává se zaměstnanci pracujícími v odštěpných závodech, vyjma jejich ředitelů, ředitel příslušného odštěpného závodu, s řediteli odštěpných závodů ředitel státního podniku a se zaměstnanci pracujícími na ŘSP ředitel státního podniku.